En el segundo día se presentaran una serie de experiencias del ámbito internacional de los países de nuestro entorno Los ponentes explicarán la experiencia de su país/ institución en torno al problema del cambio generacional y de la salida masiva de funcionarios, presentando la formulación, desarrollo, implementación, coordinación y evaluación de resultados obtenidos de los programas e instrumentos diseñados para la gestión y transferencia de conocimiento.

Objetivos

Al final del curso, los participantes habrán:

- Entendido los principios y debates en torno a la transferencia de conocimiento y su implantación en el sector público;
- Analizado las experiencias de otras administraciones, y detectado los elementos aplicables a su realidad.
- Debatido e intercambiado ideas con los asistentes y con los expertos del ámbito.
- Aprendido a desarrollar estrategias de implementación y formación para diseminar estos programas.

www.uimp.es

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

INFORMACIÓN GENERAL

→ Hasta el 16 de junio de 2017

Santander
Campus de Las Llamas
Avda. de los Castros, 42
39005 Santander
Tel. 942 29 87 00 / 942 29 87 10
Fax 942 29 87 27
informacion@sa.uimp.es

Madrid
C/ Isaac Peral, 23
28040 Madrid
Tel. 91 592 06 31 / 91 592 06 33
Fax 91 592 06 40 / 91 543 08 97
alumnos@uimp.es

Horario
de 9:00 a 14:00 h
de 16:00 a 18:00 h (excepto viernes)

→ A partir del 19 de junio de 2017

Santander
Palacio de la Magdalena
39005 Santander
Tel. 942 29 88 00 / 942 29 88 10
Fax 942 29 88 20

Horario
de 9:00 a 14:00 h
de 15:30 a 18:00 h (excepto viernes)

PLAZOS

→ Plazo de solicitud de becas

Hasta el día 17 de mayo, para los cursos que comiencen antes del 7 de julio de 2017

Hasta el día 12 de junio, para los cursos que comiencen a partir del día 10 de julio de 2017

→ Apertura de matrícula

Desde el 24 de abril de 2017
(Plazas limitadas)

© Eduardo Arroyo,
A+V Agencia de Creadores Visuales, 2017

→ Código 63JY | Tarifa: C | ECTS: 0,5

@UIMP
fb.com/uimp20

UIMP
Universidad Internacional Menéndez Pelayo

Santander 2017

NIPO: 041-17-002-6

Encuentro

El reto del relevo generacional en nuestras organizaciones: diseñando programas de transferencia de conocimiento

Gracia Vara Arribas

Santander
10 y 11 de julio de 2017

www.uimp.es

Con la colaboración y el patrocinio de

GOBIERNO de CANTABRIA
CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA Y JUSTICIA
CEARC
CENTRO DE ESTUDIOS DE LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL DE CANTABRIA

El reto del relevo generacional en nuestras organizaciones: diseñando programas de transferencia de conocimiento

Dirección
Gracia Vara Arribas
Representante
Insituto Europeo de Administración Pública en España

Secretaría
María Victoria Fernández González de Torres
Subdirectora General
Centro de Estudios de la Administración Regional
Gobierno de Cantabria

10 y 11 de julio de 2017

Lunes 10

Marco teórico y experiencias estatales sobre gestión del conocimiento y mentoring

10:00 h | Inauguración

10:15 h | La gestión del conocimiento en el siglo XXI - Lecciones aprendidas y desafíos
Javier Martínez Aldanondo
Gerente en Catenaria
Gestión del Conocimiento, Santiago de Chile

11:05 h | Plan de empleo en el País Vasco: Gestión del conocimiento
Joseba López Basterra
Responsable de formación
Instituto Vasco de Administración Pública, IVAP

12:30 h | Conectando el conocimiento y el talento en la Junta de Andalucía
José María Sánchez Bursón
Director
Instituto Andaluz de Administración Pública, IAAP

13:20 h | Los Institutos y Escuelas de Formación ante el reto del relevo generacional
Manuel Arenilla Sáez
Director
Instituto Nacional de Administración Pública, INAP

15:30 h | Mesa Redonda
Javier Martínez Aldanondo
Joseba López Basterra
José María Sánchez Bursón
Manuel Arenilla Sáez
Moderación
Marina Lombo Gutiérrez
Directora
Centro de Estudios de la Administración Regional de Cantabria, CEARC

16:30 h | El concepto de transferencia de conocimientos y su relación con la gestión del conocimiento: herramientas y metodologías usuales
Klaus North
Wiesbaden Business School, Alemania

Martes 11

Experiencias desarrolladas por otras administraciones europeas

09:30 h | La experiencia británica en programas de transferencia de conocimiento
John Murphy
Civil Service Learning
Knowledge & Information Management Lead
Reino Unido

11:00 h | La experiencia alemana en programas de transferencia de conocimiento
Klaus North

12:00 h | Mesa redonda
Klaus North
John Murphy
Moderación
Gracia Vara Arribas

13:00 h | Clausura

Descripción

La pérdida de la experiencia y del conocimiento experto en las organizaciones por la salida de sus profesionales, progresivamente se está convirtiendo en un problema relevante que necesita ser abordado de forma proactiva por los departamentos de recursos humanos y de formación. En el caso de las organizaciones públicas es especialmente importante planificar esta intervención debido a la retirada masiva por jubilación y a las restricciones operadas en los últimos años para incorporar nuevos efectivos.

Desde hace tiempo la disciplina de la gestión del conocimiento viene ofreciendo herramientas y metodologías que ayudan a las organizaciones a resolver estas necesidades. Concretamente, los programas de transferencia de conocimiento son una de las propuestas más eficientes al asegurar la transferencia real del conocimiento crítico entre generaciones. Los beneficios de estos programas son múltiples, entre ellos el garantizar la continuidad de la gobernanza eficaz de una administración pública, con lo que se aporta de percepción positiva por parte de los ciudadanos.

Sin embargo, no todas las organizaciones (públicas, o no), los han desarrollado de forma eficiente. A nivel de las comunidades autónomas las experiencias consolidadas son escasas y algunas de ellas aún están en fase de implementación A nivel europeo, en cambio, podemos encontrar diferentes propuestas en las que su nivel de elaboración, desarrollo y objetivos conseguidos varían sustancialmente.

Este encuentro se destina a las administraciones públicas y otras organizaciones interesadas, y especialmente a aquellos que son encargados de los recursos humanos y la formación.

El evento les ofrece conocimientos y herramientas prácticas para diseñar programas de formación y de intervención para enfrentarse al reto del relevo generacional.

En el primer día del curso se presenta, por un lado, el marco teórico de la génesis de este tipo de programas y sus componentes claves. Y por otro, las experiencias más sobresalientes desarrolladas por Administraciones públicas Españolas a cargo de sus propios responsables. así como la visión estratégica de futuro en torno a este importante tema.