Crear conocimiento transformador en el sector público en beneficio de la sociedad, con el fin de propiciar la cohesión social y una democracia de alta calidad, constituye un elemento básico de la transformación administrativa. Esta cuestión y el intenso proceso de reforma producido en la Administración Pública española desde 2011 serán tratados en este seminario.

La Administración Pública debe plantearse el reto y la necesidad de ser una organización exigente en sus métodos y prácticas y ambiciosa en el impacto de cada uno de sus proyectos y actividades en la vida de las personas, las organizaciones sociales y las empresas. Por ello, la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) refuerza la misión de las Administraciones Públicas, esto es, promover una buena administración orientada al bien común.

En este contexto, las Administraciones Públicas deben potenciar el ejercicio profesional responsable de sus miembros, la excelencia en la gestión de sus recursos y la promoción de estos valores y esfuerzos a través de su relación con los ciudadanos y la sociedad.

Un ámbito de mejora para la captación de talento y la promoción de la diversidad en la Administración Pública es atender especialmente a quienes, a pesar de sus dificultades, ofrecen desde la discapacidad nuevas formas de talento y conocimiento para el conjunto de la sociedad. Esto implica analizar y proponer nuevas medidas de acceso al empleo público y de provisión y desempeño del puesto de trabajo de las personas con discapacidad; además de constatar, reconocer y valorar su lucha permanente para superar barreras, entre las que se incluyen las culturales. Esto implica una Administración que reconozca la diversidad y la capacidad que tienen todos los miembros de la sociedad de contribuir a su buena marcha y a una vida en comunidad plena.

En este encuentro se aportarán ideas para la reflexión, se plantean nuevas medidas de acceso al empleo público y de provisión y de desempeño del puesto de trabajo de las personas con discapacidad en otros supuestos; nuevas líneas de actuación administrativa y de acciones positivas; medidas alternativas y nuevas prácticas para la inclusión de las personas con discapacidad. Además, en el seminario se comparará nuestro ordenamiento con otros modelos y sistemas jurídicos y con buenas prácticas desarrolladas en países de nuestro entorno europeo.

www.uimp.es

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

INFORMACIÓN GENERAL

→ Hasta el 12 de junio de 2015

Santander
Campus de Las Llamas
Avda. de los Castros, 42
39005 Santander
Tel. 942 29 87 00 / 942 29 87 10
Fax 942 29 87 27
informacion@sa.uimp.es

Madrid
C/ Isaac Peral, 23
28040 Madrid
Tel. 91 592 06 31 / 91 592 06 33
Fax 91 592 06 40 / 91 543 08 97
alumnos@uimp.es

Horario
de 9:00 a 14:00 h
de 16:00 a 18:00 h (excepto viernes)

→ A partir del 15 de junio de 2015

Santander
Palacio de la Magdalena
39005 Santander
Tel. 942 29 88 00 / 942 29 88 10
Fax 942 29 88 20

Horario
de 9:00 a 14:00 h
de 15:30 a 18:00 h (excepto viernes)

PLAZOS

→ Plazo de solicitud de becas

Hasta el día 18 de mayo, para los cursos que comiencen antes del 17 de julio de 2015

Hasta el día 15 de junio, para los cursos que comiencen a partir del día 20 de julio de 2015

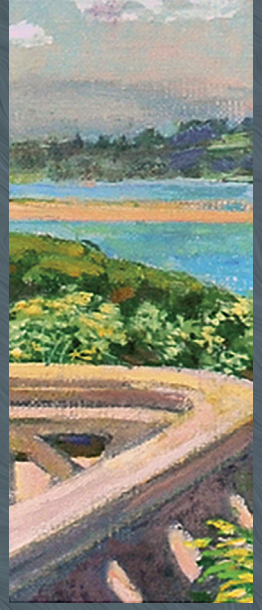
→ Apertura de matrícula

Desde el 8 de abril de 2015
(Plazas limitadas)

@cursosUIMP
fb.com/uimp20

Transporte oficial
IBERIA

→ Código 62IN | Tarifa: A | ECTS: 0,5



UIMP

Universidad Internacional Menéndez Pelayo

Santander 2015

Encuentro

La reforma administrativa. Balance y nuevos retos: diversidad, responsabilidad social y discapacidad en la función pública

Manuel Arenilla Sáez

Santander

Del 20 al 22 de julio de 2015

www.uimp.es

Con la colaboración y el patrocinio de

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
INAP INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

La reforma administrativa. Balance y nuevos retos: diversidad, responsabilidad social y discapacidad en la función pública

Dirección
Manuel Arenilla Sáez
Director del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)

Del 20 al 22 de julio de 2015

Lunes 20

09:30 h | La Administración Pública española: evolución y nuevos retos
Manuel Arenilla Sáez

10:30 h | Inauguración
Antonio Beteta Barreda
Secretario de Estado de Administraciones Públicas

11:00 h | La Comisión de Reforma de las Administraciones Públicas
Angélina Trigo Portela
Directora de la Oficina para la Ejecución de la Reforma de la Administración

12:30 h | De la crisis de la Administración a su estabilidad
Rosana Navarro Heras
Secretaria General de Coordinación Autonómica y Local

15:30 h | El estado de la reforma local
Juan Ignacio Romero Sánchez
Dirección General de Coordinación de Competencias con las Comunidades Autónomas y las Entidades Locales

16:30 h | Hacia una Administración más racional
María Pía Junquera Temprano
Directora General de Organización Administrativa y Procedimientos

Martes 21

09:30 h | Formación y sensibilización de la discapacidad
Josefa Torres Martínez
Directora de FEACEM y responsable de formación y empleo del CERMI
Francisco Botía
Responsable de ILUNION Capital Humano

11:30 h | RSC y discapacidad
Fernando Riaño Riaño
Director de RSC, Comunicación y Relaciones Institucionales de ILUNION. Fundación ONCE
Virginia Carcedo
Secretaria General de FSC Inserta

13:00 h | Presentación del Libro Blanco de acceso e inclusión en el empleo público de las personas con discapacidad
Manuel Arenilla Sáez

15:30 h | Discapacidad y Administración Pública
Luis Cayo Pérez Bueno
Presidente del CERMI
Agustín Huete García
Colaborador del CERMI

Miércoles 22

09:30 h | La transformación Digital de la Administración del Estado
Domingo Molina Moscoso
Director de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones de la AGE

10:30 h | La presencia del Estado en el territorio
Antonio Sánchez Díaz
Director General de Coordinación de la Administración Periférica del Estado

12:00 h | La Función Pública española: balance y futuro
Elena Collado Martínez
Directora General de Función Pública

13:00 h | Clausura
Elena Collado Martínez
Manuel Arenilla Sáez